

# PLAN VOOR SOCIALE VOORUITGANG



## EEN VERHOOGING VAN DE LONEN, PENSIOENEN EN UITKERINGEN

- Het **minimumloon gaat naar 15 euro**. De uitkeringen stijgen volledig mee.
- We pakken riantе bonussen aan
- Het **pensioenakkoord van tafel**. Er komen nieuwe afspraken waardoor pensioenen meestijgen met de prijzen, het geograai stopt en gepensioneerden en werknemers meer zeggenschap krijgen.
- We **schaffen het leenstelsel af** zodat studenten zich niet meer in de schulden hoeven te steken om te studeren. Het collegegeld verlagen we.



## HET VERSTERKEN VAN DE RECHTEN VAN WERKENDE

- Na zes maanden werken **een vast contract**. Er komt meer bescherming tegen ontslag door een ontslagvergoeding ter hoogte van één maandsalaris per gewerkt jaar. Als de ontslagvergoeding wordt gebruikt voor (om)scholing verdubbeld de overheid het bedrag.
- Een goed **pensioen vanaf 65**. Daarnaast komen er regelingen om te stoppen met werken na 40 jaar.
- Het **verschil tussen zzp'ers en werknemers** maken we kleiner door zzp'ers recht te geven op pensioen en verzekering tegen arbeidsongeschiktheid.
- We **stoppen nepvakkonden** die alleen uit zijn op het verdienen van geld door het afsluiten van cao's die de rechten van werknemers niet versterken.
- **Arbeidsmigranten** kunnen alleen in Nederland komen werken als er aantoonbaar geen andere werknemer gevonden kan worden en als er een woonruimte beschikbaar is van minimaal 18m2 waarbij het huurcontract los staat van de arbeidsovereenkomst.



## EEN STEM OP DE WERKVLOER

- Werknemers **delen mee in de winst** van bedrijven en krijgen zeggenschap bij belangrijke besluiten. De wet op winstdeling en mede-eigenaarschap gaat dit mogelijk maken.



## EEN GOED VANGNET

- Iedereen krijgt **recht op een baan** of op begeleiding naar een baan via een sociaal ontwikkelbedrijf.
- De **participatiewet schaffen we af**. Er komt een loon waarvan je kan rondkomen zonder kostendelersnorm, met een regeling om deels te werken en zonder wantrouwen.
- Voor jongeren met een arbeidsverleden wordt de Wajong ook toegankelijk
- De grens voor het **recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering verlagen we van 35% naar 15%**.
- Werknemers krijgen recht op een **WW uitkering** die even lang is als die van Kamerleden: maximaal **38 maanden**.
- Het **UWV heffen we in deze vorm op**. We knippen het op in kleinschaligere onderdelen dicht bij mensen. Iedereen krijgt altijd een vast aanspreekpunt in plaats van callcenters.
- Mensen met (problematische) schulden worden geholpen in plaats van dieper de schulden in geholpen.
- We versterken de rechtsbijstand zodat het recht voor iedereen toegankelijk blijft.
- We stellen de Wajong open voor mensen met arbeidsmogelijkheden.

**SP** ★

**SP.NL/SOCIALEVOORUITGANG**