

# OVER DE TOP

**ONDERZOEK SP NAAR DE BELONING VAN THUISZORGBESTUURDERS  
DEEL II**



SP Tweede Kamerfractie  
januari 2015

**SP** 



Foto cover: Brian Alexander/sxc.hu

# OVER DE TOP

**ONDERZOEK SP NAAR DE BELONING VAN THUISZORGBESTUURDERS  
DEEL II**



# INHOUD

Inleiding	6
Het onderzoek	7
Conclusie & aanbevelingen	8
De cijfers	9

# INLEIDING

Al jaren groeit in Nederland de verontwaardiging over de almaar stijgende inkomens van zogenoemde ‘topmensen’ in het bedrijfsleven en in de semi- en publieke sector. De inkomensverschillen tussen mensen worden steeds groter. En of de enorme salarissen van bestuurders in verhouding zijn met de kwaliteit van hun werk is de vraag. Mede hierdoor daalt het vertrouwen van mensen in het bedrijfsleven en de overheid. De gevolgen van de crisis die onder brede lagen van de bevolking gevoeld wordt, maakt de verontwaardiging des te groter.

De exorbitante salarissen van sommige bestuurders zijn niet alleen moreel verwerpelijk, ze zijn ook economisch gevaarlijk. Het ongebreidelde graaien van topbestuurders (in ruil voor het tegemoetkomen aan de aandeelhouders) is een van de hoofdoorzaken van de economische crisis. Ook in de thuiszorg zien we steeds vaker bestuurders die zich laten leiden door economische belangen in plaats van het leveren van goede zorg.

Deze rapportage laat het beloningsbeleid van 84 bestuurders bij 50 thuiszorgorganisaties zien. Hiermee hoopt de SP de ogen te openen van diegenen die menen zich te moeten verrijken ten koste van belasting- en zorggeld.

Tjitske Siderius, SP-Tweede Kamerlid  
Hanne Drost, Medewerker Zorg SP-Tweede Kamerfractie

# HET ONDERZOEK

## DE THUISZORGSECTOR

Thuiszorgorganisaties hebben momenteel te maken met harde bezuinigingen. Per 1 januari 2015 is de nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo 2015) ingevoerd. Met deze wet worden meer zorgtaken overgeheveld naar gemeenten. Op de huishoudelijke verzorging is 40 procent bezuinigd. Dit betekent dat gemeenten en thuiszorgorganisaties sterk moeten concurreren op de prijs van zorg. Opvallend is dat een kwart van de gemeenten in Nederland per 1 januari 2015 geen huishoudelijke verzorging meer aanbiedt. Ouderen, chronisch zieken en mensen met een beperking moeten de zorg zelf inkopen in de markt en ook zelf betalen. Andere gemeenten schrappen een deel van de zorg. Veel ouderen komen in de problemen, omdat er in veel situaties niemand is die deze professionele zorg kan overnemen. Het resultaat is dat meer ouderen, chronisch zieken en mensen met een beperking vereenzamen, in een isolement terecht komen of verwaarloosd raken. Bovendien verliezen duizenden thuiszorgmedewerkers hun baan door deze forse bezuinigingen. Of zij krijgen te horen dat ze een deel van hun loon moeten inleveren of anders ontslagen worden. Dit terwijl bestuurders van de thuiszorgorganisaties jaarlijks tonnen met geld binnen harken.

## WAT IS EEN TOPSALARIS?

Vanaf 1 januari 2013 geldt de Wet normering topinkomens (Wnt). Deze wet maximeert het salaris voor bestuurders in de (semi-)publieke sector tot 130 procent van het ministersalaris. De grens ligt op 228.599 euro (€ 187.340 salaris, € 8.069 onkostenvergoeding, € 33.190 pensioenbijdrage werkgever). Een minister heeft nu 144.108 euro aan salaris. Voor medewerkers (niet-bestuurders) geldt onder deze wet geen verbod, maar wel de plicht tot openbaarmaking. Voor zittende bestuurders geldt overgangsrecht: zij houden maximaal vier jaar hun huidige salaris, en gaan daarna in drie jaar stapsgewijs omlaag naar de nieuwe norm.<sup>1</sup>

## WAT ZEGT HET REGEERAKKOORD?

In het regeerakkoord staat dat het maximuminkomen in de (semi-)publieke sector nog verder omlaag gaat: van 130 procent van het ministersalaris naar 100 procent. Het kabinet stelt dat bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen van bestuurders in de publieke en semipublieke naar een meer aanvaardbaar niveau teruggebracht moet worden. Dit is per 1 januari 2015 geregeld in een nieuwe wet. In deze wet zal ook de groep die onder de wet valt worden uitgebreid: niet alleen de bestuurders, maar alle functionarissen vallen er dan onder. Dit betekent dat het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen met ingang van 1 januari 2015 wordt verlaagd naar 178.000 euro.<sup>2</sup> Dit is ongeveer 50.000 euro lager dan de norm van de Wnt die in 2013 en 2014 gold. Alle thuiszorgorganisaties vallen onder deze regeling. Maar onlangs heeft minister Schippers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport bekend gemaakt deze wet in 2015 nog niet in te voeren in de zorgsector.<sup>3</sup>

## HET ONDERZOEK

De SP heeft een inventarisatie gemaakt van de beloningen van bestuurders in de thuiszorg. Hiervoor zijn de jaarverslagen van de betreffende instellingen geraadpleegd via [www.jaarverslagenzorg.nl](http://www.jaarverslagenzorg.nl) of via de website van de thuiszorgorganisatie zelf.

## RESULTATEN

In onderstaande tabel zijn salarisgegevens van 84 thuiszorgbestuurders bij 50 thuiszorgorganisaties schematisch weergegeven. Bij de meeste bestuurders bestaat de beloning uit het salaris, de pensioenbijdrage en werkgeverslasten. Bij een enkeling zijn er ook nog andere componenten aanwezig zoals een auto of overige vergoedingen. Deze componenten zijn niet meegenomen in dit onderzoek.

Opvallend is dat 35 van de 84 thuiszorgbestuurders meer dan twee ton per jaar verdienen. Eén bestuurder verdient zelfs meer dan drie ton. In 2013 verdienden 14 bestuurders meer dan het wettelijk maximum in dat jaar. 52 bestuurders verdienden meer dan 178.000 euro, het wettelijk maximum dat per 1 januari 2015 geldt.

Niet meegenomen in het overzicht is de auto van de zaak. In diverse jaarverslagen is hierover het één en ander opgenomen. De kosten hiervoor bedragen tussen de 37.000 en 67.000 euro.

## GEEN VERMELDING VAN DE SALARIËRING

TSN Thuiszorg heeft in haar jaarrekening geen salariëring vermeld. Zij geven aan dat zowel de leden van de raad van toezicht als de bestuurders geen bezoldiging ontvangen en dit in het kader van de Wnt niet hoeven te vermelden.

1 [www.rijksoverheid.nl/nieuws/2013/01/08/aantal-topinkomens-semi-publieke-sector-gestegen-salarissen-lager.html](http://www.rijksoverheid.nl/nieuws/2013/01/08/aantal-topinkomens-semi-publieke-sector-gestegen-salarissen-lager.html)

2 Brief d.d. 23 december 2014 van minister Schippers (VWS) aan de Tweede Kamer over bezoldigingsklassen zorg Wnt in 2015.

3 Brief d.d. 9 januari 2015 van van minister Schippers (VWS) aan de Tweede Kamer over invoering wet verlaging bezoldigingsmaximum Wnt (33978).

## CONCLUSIE & AANBEVELINGEN

Personeel in de zorg wordt gevraagd offers te brengen in de vorm van loondump of ontslag, maar bestuurders blijven buiten schot. De zorg verschaalt steeds verder door de kille bezuinigingen op de thuiszorg. Mensen krijgen steeds vaker geen of minder zorg. Maar al dit leed blijft bestuurders van thuiszorgorganisaties bespaard. Schrijnend is dat de bestuurder van Verian – die zijn eigen personeel vraagt 20 procent in te leveren – op een vraag van een medewerker of hij op zijn salaris ook 20 procent ging korten, antwoordde met: ‘Daar ga ik niet over, mijn salaris wordt door de Raad van Bestuur vastgesteld.’ Veel bestuurders blijven netjes binnen de normen, maar het is onverkoopbaar dat bestuurders zichzelf een riant salaris toebedelen terwijl thuiszorgmedewerkers 20 procent moeten inleveren op een toch al karig salaris of ontslag aangezegd krijgen. Het kabinet staat ondertussen op voor de bestuurders door niets te doen aan hun buitensporige salariëring, terwijl de gewone thuiszorgmedewerker kan barsten. Inmiddels zijn al duizenden thuiszorgmedewerkers ontslagen en worden honderden thuiszorgmedewerkers verplicht een deel van hun salaris in te leveren. De grens is wat de SP betreft bereikt.

Volgens de SP zullen een moreel appèl, vrijblijvende gedragscodes en adviesrechten geen einde maken aan buitenproportionele beloningen bij (semi-)publieke instellingen in Nederland. Wij stellen daarom de volgende maatregelen voor:

- **Minister Schippers voert de Wet Normering Topinkomens per direct uit**

De Wet Normering Topinkomens wordt met terugwerkende kracht ook in de zorg per 1 januari 2015 ingevoerd. Minister Schippers voert de wet uit waardoor zorgbestuurders maximaal 178.000 euro mogen verdienen. Bij weigering van de minister om de norm in te voeren krijgen gemeenten de verplichting om bij thuiszorgorganisaties die niet besluiten tot loonmatiging aan de top, het deel boven de geldende norm te korten op het budget (subsidie). Een instelling die een bestuurder meer dan dit bedrag wil betalen is kennelijk zo kapitaalkrchtig dat er geen belastinggeld meer nodig is.

- **Ook bestuurders leveren in**

Bestuurders die het personeel om een loonoffer vragen óf collectief ontslag aanvragen voor het personeel, worden verplicht eenzelfde percentage van het loon in te leveren of terug te gaan naar een modaal salaris (bij massaontslag).

- **Geen openheid wordt bestraft**

Thuiszorgorganisaties die geen openheid geven over het salaris van bestuurders krijgen geen toelating meer voor het aanbieden van zorg.



# DE CIJFERS

	THUISZORG-ORGANISATIE	NAAM BESTUURDER	SALARIS IN 2013	OPMERKINGEN	BRON
1	Cordaan	Drs. E.W.C.M. Damen	€ 307.064		Jaarverslag 2013, pagina 43
2	Careyn	A.M.A. van Overbeek	€ 297.593		Jaarverslag 2013, pagina 97
3	Omring Noord-Holland	ACS Atzema	€ 280.386		Jaarverslag 2013, pagina 33
4	Driezorg	W.G. Woudenberg	€ 271.607		Jaarverslag 2013, pagina 46
5	Careyn	J.M.J. Collette	€ 269.920		Jaarverslag 2013, pagina 97
6	Rivas	P.H.E.M. de Kort	€ 258.060		Jaarverslag 2013, pagina 98
7	Marente	H.G. Boswerger	€ 257.052		Jaarverslag 2013, pagina 41
8	Thuiszorg Zuidwest Friesland	W.J. van der Kam	€ 256.880	valt onder de Antionius Zorggroep: verlies gedraaid op het segment WMO (Jaarverslag 2013, pagina 36)	Jaarverslag 2013, pagina 44
9	Aafje Rotterdam	CME van Schelven	€ 256.444	350 ontslagen, 200 contracten niet verlengd	Jaarverslag 2013, pagina 42
10	Alliade	F.Kuik	€ 255.945	Alliade dient ontslagvergunning opnieuw in bij UWV	Jaarverslag 2013, pagina 73
11	Driezorg	E.J. van Cortenberghe	€ 246.501		Jaarverslag 2013, pagina 46
12	Orbis Thuiszorg	R.E.A. Goffin	€ 242.684		Jaarverslag 2013, pagina 19
13	Careyn	R.W.M. Quik	€ 238.321		Jaarverslag 2013, pagina 97
14	Aafje Rotterdam	E Lindeman	€ 229.701	350 ontslagen, 200 contracten niet verlengd	Jaarverslag 2013, pagina 42
15	Thebe	Drs. K. Verweij	€ 227.601	1952 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 69
16	Vierstroom	J.G.J.M. van den Oever	€ 227.373	Personeel moet kiezen tussen salaris inleveren of ontslag	Jaarverslag 2013, pagina 35
17	Florence	J.J. van Geest	€ 225.511		Jaarverslag 2013, pagina 44
18	TriviumMeulenbeltZorg	P.F.M. Weda	€ 225.407	TMZ stopt vanaf 2015 met huis-houdelijke zorg	Jaarverslag 2013, pagina 29
19	Zorggroep Almere	J.H.W.P. Stienen	€ 225.384		Jaarverslag 2013, pagina 59
20	Proteion Thuiszorg	M.P.L.M. van Woensel	€ 220.965		Jaarverslag 2013, pagina 38
21	Proteion Thuiszorg	W.P. Ploegman	€ 218.715		Jaarverslag 2013, pagina 38
22	Thebe	Drs. R. Stam	€ 218.066	1952 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 69
23	Argos Zorggroep	H.C.F.M. Straus	€ 217.444		Jaarverslag 2013, pagina 82/83
24	Carinova	Drs. J. Gerestein	€ 216.285	350 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 48
25	Marente	B.M. vd Pers	€ 215.723		Jaarverslag 2013, pagina 41
26	Viva zorggroep	L.E.F. van Ruth	€ 213.711		Jaarverslag 2013, pagina 27/28
27	Sensire	M. van Rixtel	€ 212.000		Jaarverslag 2013, pagina 38
28	Cordaan	Drs. H.J. Kouwenhoven	€ 211.059		Jaarverslag 2013, pagina 43
29	Humanitas	R.W.J. Van Damme	€ 209.191		Jaarverslag 2013, pagina 33
30	Omring Noord-Holland	V.E. van Dijk	€ 208.105	200 ontslagen en salariskorting	Jaarverslag 2013, pagina 33
31	Driezorg	W.J. Rave	€ 204.524		Jaarverslag 2013, pagina 46
32	Humanitas	G.J. Kempen	€ 203.824		Jaarverslag 2013, pagina 33
33	ZINN Thuis	W.J. Koopmans-Kornelius	€ 203.118		Jaarverslag 2013, pagina 66
34	Rivas	C.M. Heijblom	€ 201.435		Jaarverslag 2013, pagina 98
35	Pleyade Thuiszorg	Drs. PHGJM Jonkergouw	€ 200.393		Jaarverslag 2013, pagina 24
36	Zorggroep Almere	A.H.G Groot Roessink	€ 199.982		Jaarverslag 2013, pagina 59
37	Zonnehuis Groep	J.A. Eefsting	€ 196.623		Jaarverslag 2013, pagina 46
38	Oosterlengte	H. Sanders	€ 196.093	380 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 34
39	Opella Thuiszorg	K. Hazelaar	€ 195.916		Jaarverslag 2013, pagina 92

	THUIZORG-ORGANISATIE	NAAM BESTUURDER	SALARIS IN 2013	OPMERKINGEN	BRON
40	Zonnehuisgroep Amstelland	M. Sprecher	€ 195.600		Jaarverslag 2013, pagina 51
41	Thuiszorg en Maatschappelijk Werk Rivierenland	R.E. Axt	€ 195.586		Jaarverslag 2013, pagina 33
42	Allevo	C. Dekker	€ 190.100	50 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 17
43	Zuidzorg	Drs. M.A.M. Veldhoven	€ 188.000	140 ontslagen kantoor en stafpersoneel, 350 ontslagen thuiszorg-medewerkers	Jaarverslag 2013, pagina 29
44	Verian	K.L. Stoter	€ 187.634	Personeel moet 20% van het salaris inleveren of ontslag	Jaarverslag 2013, pagina 79
45	HWW zorg	A.M.J. van Atteveld	€ 187.371		Jaarverslag 2013, pagina 36
46	Zuidzorg	Mr. C.J.V.L. Laurey	€ 187.000	140 ontslagen kantoor en stafpersoneel, 350 ontslagen thuiszorg-medewerkers	Jaarverslag 2013, pagina 29
47	Stichting Amstelring Groep	P.H.F.M. Moeskops	€ 185.881	500 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 74
48	Argos Zorggroep	R.E. Wulff	€ 185.749		Jaarverslag 2013, pagina 82/83
49	Vivent Thuiszorg	Drs. I.M. Fleischeuer	€ 183.180		Jaarverslag 2013, pagina 46
50	Pleyade Thuiszorg	A. Klaver	€ 180.668		Jaarverslag 2013, pagina 24
51	Lelie Zorggroep	J. van der Ham	€ 180.464		Jaarverslag 2013, pagina 61
52	Florence	Drs. B. van Gent	€ 178.084		Jaarverslag 2013, pagina 44
53	Zorggroep oude en nieuwe land	R.J.J. van Soelen	€ 176.288	363 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 40
54	Thuiszorg het Friese land	K. Kuilman	€ 175.493		Jaarverslag 2013, pagina 47
55	AriensZorgpalet	Ir. E. Gramsbergen	€ 174.664		Jaarverslag 2013, pagina 25
56	AriensZorgpalet	J.J. van der Linde MBA MHA	€ 174.660		Jaarverslag 2013, pagina 25
57	Stichting Amstelring Groep	R.G.H. van Dam	€ 170.950	500 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 74
58	Alliade	W.Juurlink	€ 167.394	Alliade dient ontslagvergunning opnieuw in bij UWV	Jaarverslag 2013, pagina 73
59	Stichting Amstelring Groep	I. Borghuis	€ 162.580	500 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 74
60	Zorgstroom Zeeland	L.Q. Phernambucq	€ 162.365	765 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 31
61	Vitras	A.A.M. van der Linden	€ 159.537	.	Jaarverslag 2013, pagina 48
62	Vilente	A.J. van Vliet-Eppiriga	€ 158.096		Jaarverslag 2013, pagina 25
63	Novocare	V. Grimanis	€ 157.500		Jaarverslag 2013, pagina 19
64	Rivas	M.H. Lormans	€ 156.084		Jaarverslag 2013, pagina 98
65	Espria	M.W. Meerdink	€ 155.619	Bestuurders werken allemaal in deeltijd (50%)	Jaarverslag 2013, pagina 60
66	Espria	A.T.h..J.M. Zuure	€ 152.548	Bestuurders werken allemaal in deeltijd (50%)	Jaarverslag 2013, pagina 60
67	Lelie Zorggroep	F.J. Knuit	€ 149.887		Jaarverslag 2013, pagina 61
68	RST Zorgverleners	J.W.D. Nijkamp	€ 149.348		Jaarverslag 2013, pagina 53
69	RST Zorgverleners	Drs. J.J. van Essen	€ 149.348		Jaarverslag 2013, pagina 53
70	Thuiszorg West Brabant	S.B. Stilling	€ 145.030		Jaarverslag 2013, pagina 61
71	TWB, Thuiszorg met Aandacht	S.B. Stilling	€ 145.030		Jaarverslag 2013, pagina 61
72	Marente	B.M. Arnold (interim)	€ 142.087		Jaarverslag 2013, pagina 41
73	Carinova	Drs. L. Verhoeven	€ 141.937	350 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 48
74	Zorgstroom Zeeland	P.A.W. de Boevere	€ 137.419	765 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 31
75	Buurtzorg	J.B.I. de Blok	€ 137.353		Jaarverslag 2013, pagina 26

	THUIZORG-ORGANISATIE	NAAM BESTUURDER	SALARIS IN 2013	OPMERKINGEN	BRON
76	Espria	J.L. Kauffeld	€ 130.455	Bestuurders werken allemaal in deeltijd (50%)	Jaarverslag 2013, pagina 60
77	Zonnehuis Groep	F.J. Kodden	€ 125.247		Jaarverslag 2013, pagina 46
78	Pantein	EJ Valstar	€ 122.024	400 ontslagen, 900 salaris inleveren	Jaarverslag 2013, pagina 27
79	Stichting Thuiszorg Diensten Centrale	Mr. R. Oehlers	€ 119.863		Jaarverslag 2013, pagina 36
80	Argos Zorggroep	T.J.E.M. Bakker	€ 111.949		Jaarverslag 2013, pagina 82/83
81	Cordaan	S.T. van Lonkhuijzen-Hoekstra	€ 104.949		Jaarverslag 2013, pagina 43
82	Argos Zorggroep	A.W. Ouwehand	€ 80.366		Jaarverslag 2013, pagina 82/83
83	Espria	T.T.M. van Grinsven	€ 77.875	Bestuurders werken allemaal in deeltijd (50%)	Jaarverslag 2013, pagina 60
84	TSN Thuiszorg	geen opgave, zie tekst		107 ontslagen	Jaarverslag 2013, pagina 61

**SP.** 

**[WWW.SP.NL](http://WWW.SP.NL)**