

OVER DE TOP

IN DE GEHANDICAPTENZORG



Renske Leijten
SP - Tweede Kamerlid



SAMENVATTING

Veertig procent van de bestuurders in de gehandicaptenzorg verdiende in 2007 meer dan minister-president Balkenende. Dat blijkt uit een onderzoek van de SP naar de jaarverslagen van de zorginstellingen. Volgens de SP is de door het kabinet gewenste 'beloningscode' niet voldoende om deze excessen te voorkomen. SP-Kamerlid Renske Leijten wil dat er harde grenzen worden gesteld. "Het kabinet moet nu keihard ingrijpen: als een organisatie de maximumnorm voor bestuurders niet accepteert, moet de vergunning om AWBZ-zorg te verlenen worden ingetrokken. Dan geven ze er blijk van niet met gemeenschapsgeld om te kunnen gaan. Dit moet ook het geval zijn voor organisaties die geen openheid willen geven over de bezoldiging van haar bestuurders in loondienst."

OOK IN DE GEHANDICAPTENZORG VERDIENT VEERTIG PROCENT MEER DAN BALKENENDE

Minister-president Balkenende verdient op jaarbasis 186.000 euro en een minister verdient 169.000 euro per jaar. Een Kamermeerderheid vindt dat het ministersalaris als maximum moet worden gehanteerd, ook het kabinet gaat bij maximering uit van het ministersalaris. Van de 53 bestuurders van 31 instellingen voor gehandicaptenzorg verdienden 22 bestuurders op jaarbasis meer dan het salaris van de minister president, dit is 40 procent. Van de overgebleven 31 bestuurders verdienden er acht meer dan de minister van Volksgezondheid, dit is nog eens 15 procent.

Philadelphia spant hierbij de kroon. Daar komen we de hoogst betaalde bestuurder tegen van de onderzochte instellingen. In totaal ontvingen de vier bestuurders bijna negen ton aan salaris (896.094 euro).

Ook 's Heeren Loo kan er wat van; daar ontvingen vijf bestuurders bijna een miljoen euro aan salaris (994.014 euro)

PHILADELPHIA

De vier bestuurders bij Philadelphia verdienen alle vier boven het ministersalaris. Het is bekend dat er op dit moment bij Philadelphia wordt gesproken met bewoners en familieleden, omdat er bezuinigd gaat worden op personeel. Twee weken geleden maakte staatssecretaris Bussemaker bekend¹ dat zij de inspectie heeft verzocht om het doorrekenen van kosten aan bewoners te onderzoeken bij deze instelling. Denk daarbij aan het gebruik van warme maaltijden in het weekend, het gebruik van de tillift en waskosten. In de periode dat deze instelling forse kritiek krijgt, is ook duidelijk dat de bestuurders allemaal meer verdienen dan de minister die verantwoordelijk is voor de zorg in Nederland.

Philadelphia fuseerde in 2008 met Woonzorg Nederland en de Evean Groep. Die laatste kennen we van het rapport over de thuiszorgsalarissen²; ook daar verdienden alle bestuurders meer dan de minister én minister-president.

MATIGING?

De belangenvereniging voor bestuurders in de zorg, de NVZD heeft een code voor de bezoldiging opgesteld, maar die is niet bindend. De meeste gehandicapteninstellingen geven aan dat zij de norm van de NVZD volgen. Daarnaast is in 2005 de vrijwillige Zorgbrede Health Care Governance Code opgesteld door de zorg, waaronder de thuiszorg, die aansluit bij de transparantie-eisen en de code voor zorgbestuurders van de NVZD. Er staat echter geen normering voor de salarissen in, alleen dat de bezoldiging 'maatschappelijk aanvaardbaar' moet zijn. De code voor de bestuurders ligt ver boven de ministersnorm.

CONCLUSIE

De gehandicaptenzorg is een heel belangrijke tak van sport in de zorg. Ouders geven hun kinderen in handen van instellingen waarvan zij hopen dat deze goede zorg levert. In de afgelopen jaren is de sector veranderd: veel fusies, werken met productprijzen, door de overheid ingezette concurrentie op prijs, een woeker aan managementlagen, en het verkopen van grond. Veel medewerkers raken gefrustreerd omdat zij hun werk niet meer naar eigen inzicht kunnen doen. De Health Care Governance code die de zorginstellingen volgen blijkt niets waard, en een nieuwe zal ook geen einde maken van de zelfverrijking van bestuurders in de zorg. Er zal een harde norm moeten worden gesteld en gehandhaafd.

- Er moet een keiharde bovengrens komen voor de beloning van bestuurders van thuiszorgorganisaties. Verdient het bestuur boven de norm, dan verliest de organisatie haar toelating voor het verlenen van AWBZ-zorg (via de Wet Toelating Zorginstellingen, WTZi).
- Als er geen openheid wordt gegeven over de salariering van bestuurders en managers in loondienst, vervalt de toelating voor het verlenen van AWBZ-zorg. Gemeenten besteden geen huishoudelijke hulp aan BV's die geen openheid geven over de beloning van hun bestuurders.

1. Handelingen Tweede Kamer der Staten-Generaal, aanhangsel 490, Vragen van het lid Leijten (SP) aan de staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over de situatie bij Philadelphia Zorg. (Ingezonden 13 oktober 2008, antwoord 28 oktober 2008)

2. www.sp.nl/service/rapport/0808salarissenthuiszorg.pdf

DE CIJFERS

| instelling ³ | totaal inkomen ⁴ | bijzonderheden |
|--|-----------------------------|---------------------------------------|
| Philadadelphia | 274.189 | |
| Koninklijke Visio, LSSB | 260.501 | inclusief bonus van 10.416 |
| Philadadelphia | 259.510 | |
| Pluryn | 241.683 | |
| Stichting Koninklijke Effatha Guyot Groep (KEGG) | 234.603 | |
| Koraal Groep | 230.595 | |
| ASVZ Zuidwest | 221.868 | |
| Stichting Ipse | 215.629 | |
| Siza Dorp Groep | 214.392 | |
| 's Heeren Loo | 210.043 | |
| Amarant | 203.485 | Extern ingehuurd |
| 's Heeren Loo | 202.051 | |
| 's Heeren Loo | 201.636 | |
| De opbouw | 200.259 | |
| Koraal Groep | 200.107 | |
| 's Heeren Loo | 199.493 | |
| Aveleijn SDT | 198.000 | inclusief bonus van 23.000 |
| ASVZ Zuidwest | 197.464 | |
| Koraal Groep | 196.452 | |
| Philadadelphia | 187.740 | |
| Pameijer | 187.168 | |
| Dichterbij | 186.904 | |
| Dichterbij | 184.743 | |
| Dichterbij | 184.743 | |
| Amerpoort | 181.778 | |
| 's Heeren Loo | 180.791 | voor 11 maanden; op jaarbasis 197.226 |
| Philadadelphia | 174.655 | |
| Stichting de Plaatsse | 173.182 | |
| Amarant | 171.792 | |
| Cello | 170.974 | |
| InteraktContour | 162.091 | |
| promens Care | 161.848 | |
| Stichting de Plaatsse | 157.204 | |
| Trajectum | 156.867 | |
| Trajectum | 156.508 | |
| Humanitas | 153.245 | |
| Azora | 152.533 | |
| JP van Bent stichting | 146.532 | |
| Stichting Filadelfia | 141.150 | inclusief bonus van 10.946 |
| Azora | 137.021 | |
| promens Care | 133.976 | |
| de eik | 128.381 | |

>>>

3. daar waar de instelling wordt genoemd, betreft het één bestuurder die het bedrag heeft ontvangen

4. Gegevens van de jaarrekening onder de post 'totaal bruto inkomen'.

| | | |
|----------------------|---------|------------------------------|
| Passerel | 119.805 | |
| Stichting Filadelfia | 118.989 | |
| BellisGroep | 116.729 | |
| Olmen Es | 115.917 | |
| InteraktContour | 113.867 | voor 8 maanden; op jaarbasis |
| 170.800 | | |
| S.I.G | 100.650 | |
| InteraktContour | 93.034 | voor 7 maanden; op jaarbasis |
| 159.486 | | |
| Urtica | 90.187 | |
| Adullam | 34.897 | |
| Adullam | 16.925 | werkt 60% |
| Adullam | 11.987 | |

