

Een mooi loon voor een mooie baan

Onderzoek naar de beloning van directeur-bestuurders en raden van commissarissen van woningcorporaties.

SP Tweede-Kamerfractie
K. van Velzen
Ir. P.F.C. Jansen

Den Haag, 31 augustus 2005.

Inleiding

Dit rapport doet verslag van een onderzoek dat de SP Tweede-Kamerfractie in de periode juni-augustus 2005 heeft uitgevoerd naar de transparantie van de jaarstukken van woningcorporaties, in het bijzonder met betrekking tot de bezoldiging van de directeur-bestuurders van woningcorporaties.

De ontwikkeling van de betaling van topmanagers bij maatschappelijke organisaties staat al meer dan tien jaar in de belangstelling van de SP. Daarvoor hebben we een aantal redenen:

maatschappelijke organisaties dienen een publiek doel en bedienen meestal doelgroepen met midden- en lagere inkomens;

zij maken veelal gebruik van publieke middelen: belastinggeld, premies e.d.;

de “klanten” van deze organisaties hebben veelal weinig te kiezen; zo hebben de inwoners van (naar onze schatting) tweederde van alle Nederlandse gemeenten die op zoek zijn naar een huurwoning de keuze uit één lokaal werkende corporatie; dat is dus geen keuze, er is feitelijk sprake van gedwongen winkelnering;

de directeur-bestuurders van maatschappelijke organisaties lopen veel geringere commerciële risico's dan hun collega's in het bedrijfsleven, omdat ze vrijwel verzekerd zijn van een grote vraag naar hun producten op een afgeschermd markt;

de wijze van opereren van dergelijke organisaties is veelal na de privatiseringsgolf van de jaren negentig flink gewijzigd. De betaling van de topmanagers is een indicator van deze gewijzigde opstelling. Het is zeer waarschijnlijk dat een ontwikkeling van de betaling van de directeur-bestuurders van non-profitinstellingen in de richting van die bij het bedrijfsleven ook een sterk opwaards effect heeft op de managementlaag daaronder, waarover geen aparte gegevens gepubliceerd worden.

Waarom zou een directeur van een betrekkelijk kleine woningcorporatie in een plattelandsregio met een ton per jaar naar huis moeten gaan, terwijl een directeur van een basisschool in dezelfde regio het met minder dan de helft moet doen?

Is het acceptabel dat de directeur van een grote corporatie in Amsterdam jaarlijks bijna drie ton op zijn rekening laat bijschrijven –zeker vijf keer zoveel dan tien jaar geleden- terwijl zijn huurders –voor het grootste deel huishoudens met een inkomen ver beneden modaal- jaarlijks geconfronteerd worden met huurverhoging boven de inflatie, afbraak van de huursubsidie?

En waarom zou een corporatie geen verantwoording afleggen over de betaling van zijn directeur-bestuurders?

Dergelijke vragen waren de aanleiding voor dit onderzoek.

Conclusies en voorstellen

20% van de corporaties voldoet niet op tijd aan de verplichting om zijn jaarverslag tijdig te publiceren. Corporaties dienen op grond van het BBSH het jaarverslag uiterlijk 1 juli in te leveren. Een flink aantal overtreedt dus de wet.

Uit het oogpunt van transparantie/toegankelijkheid verdient het aanbeveling om de jaarstukken te publiceren via de internetsite. Zes weken na het verstrijken van de deadline voor de indiening van de jaarstukken hebben 37 van de onderzochte 70 corporaties hun jaarverslag op de eigen site geplaatst. Bij 20 corporaties is het verslag van het voorgaande verslagjaar 2003 op de site geplaatst. 13 corporaties geven in het geheel geen toegang tot hun jaarverslag via internet.

Slechts 30% van de woningcorporaties houdt zich inzake de publicatie van de bezoldiging van zijn directeur-bestuurders aan het advies van zijn eigen branchevereniging. Bijna de helft publiceert zelfs helemaal niets. Het is daarom hard nodig dat corporaties wettelijk verplicht worden dergelijke gegevens te publiceren.

De –te schaarse- informatie over de bezoldiging maakt duidelijk dat er sprake is van een zeer sterke stijging van de bezoldiging sinds de verzelfstandiging van de sector tien jaar geleden. Bij een aantal corporaties zijn de totale kosten van hun directie in die periode naar schatting verviervoudigd.

Zeer sterk gestegen lijken ook de uitgaven voor pensioenvoorzieningen. Die bedragen bij sommige corporaties het tienvoudige van het percentage dat Aedes-commissie Peters nog maar vijf jaar geleden adviseerde.

Bij kleine corporaties met een beperkte bouwtaakstelling lijkt naar verhouding zéér riant betaald te worden. Dat verdient nader onderzoek.

Naar onze mening is er alle aanleiding om de bezoldiging van directeur-bestuurders weer onder een algemeen bindende regeling te brengen, zoals het geval was vóór 1 januari 2000 toen de CAO woningcorporaties nog van toepassing was.

Het is zeer waarschijnlijk dat de verhoging van de bezoldiging van de directeur-bestuurders ook een stevig “me too”-effect heeft voor het management bij de corporaties. Blijkens het recente onderzoek van het Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting zijn de personeelslasten van de corporaties in vier jaar tijd met 29,1% gestegen, terwijl in die periode de omvang van het bezit gedaald is. Wij schatten dat minstens 5% van deze 29,1% het directe gevolg is van het liften van de beloning van de corporatietop. Dat is een bedrag van ongeveer €15 per huurder per jaar.

De betaling van leden van raden van commissarissen varieert tussen €2.500 en €10.000 per jaar, met een uitschieter van €12.600 (Vivare, Arnhem). Niet alle corporaties voldoen aan de wettelijke publicatieplicht van de bezoldiging van de RvC.

Het lijkt ons wenselijk om ook een algemeen bindende regeling op te stellen voor de betaling van leden van de raad van commissarissen, waarbij een koppeling gelegd wordt met de te leveren tijdsbesteding.

Korte historie

Bij woningcorporaties is de sterke stijging van de salarissen bij de directies begonnen op 1 januari 2000. Deze ontwikkeling was een indirect gevolg van de bruteringsoperatie afgerond in 1993 onder het kabinet Lubbers III. Bij de bruteringsoperatie werden de financiële banden tussen rijksoverheid en corporaties doorgesneden en het toezicht op afstand gezet. Binnen de kortste keren ontwikkelde zich een dynamiek van schaalvergroting, veelal in combinatie met het omzetten van corporaties met een verenigingsstructuur in stichtingen. In tien jaar tijd is het aantal corporaties gehalveerd en naar onze schatting is nog minder dan tien procent van de overgebleven corporaties een vereniging.

Het vervangen van de directeur-oude-stijl, die verantwoording was aan bestuur en ledenraad van de vereniging en net als zijn medewerkers betaald werd conform de CAO voor de corporaties, door een of meer directeur-bestuurders die verantwoording zijn aan een door henzelf aangetrokken Raad van Commissarissen is een volgende stap in deze ontwikkeling.

In 2000 stelde Aedescommissie Peters¹ een arbeidsvoorwaardenpakket op, gebaseerd op vier functieprofielen, variërend van een grote, complex corporatie tot een “.... middelgrote/kleine corporatie in een beperkt werkgebied en een betrekkelijk rustige omgeving.”. Daarbij hoorde (vaste) salarissen van 120.000 gulden (€54.500) tot 290.000 gulden (€131.800), inclusief vakantietoeslag en een eventuele dertiende maand, maar exclusief variabele beloningselementen en andere in geld waardeerbare secundaire en tertiëre arbeidsvoorwaarden.

Naar aanleiding van kamervragen van het lid Poppe (SP)² antwoordde de toenmalige staatssecretaris van volkshuisvesting en huidige minister van BZK Remkes onder meer: “Het is niet bekend hoe hoog de uitgaven van de Nederlandse woningcorporaties voor hun topmanagement zijn in 1999. De ter beschikking staande kengetallen geven hierin geen inzicht. Wel is het zo, dat alle instellingen gezamenlijk in 1998 voor circa 24 000 medewerkers ruim 1,5 miljard gulden aan lonen en salarissen uitgaven (f 1 541 000 000). Dit was een stijging van bijna 2% ten opzichte van het jaar daarvoor (1997: f 1 513 000 000). De lonen en salarissen vormden 12% van de totale bedrijfslasten in 1998 (f 12 794 000 000), exclusief rentelasten (Bron: bijdrage CFV aan het Toezichtsverslag)”

In 2003 waren de personele lasten van de corporaties inmiddels gestegen tot € 1.403.000, een stijging van 100% in zes jaar tijd.

In augustus 2004 publiceert de Volkskrant een overzicht van de betaling van de directeur-bestuurders van de vijftig grootste corporaties. Uit het overzicht blijkt dat

¹ De arbeidsvoorwaarden van de statutair directeur; advies van de verenigingscommissie (commissie Peters), Aedes, januari 2000.

² Tweede Kamer, vergaderjaar 1999-2000, bijlage bij de Handelingen nr.926

minstens 15 corporatiedirecteuren inmiddels een bezoldiging van twee ton of hoger ontvangen. Daarbij zijn alle inkomensbestanddelen meegeteld, zoals de variabel beloning, de pensioenvoorziening en de auto van de zaak.³

³ “Top woningbouw krijgt bijna drie ton; woningcorporaties die informatie weigeren te geven, overtreden de regels van hun brancheorganisatie.”, Volkskrant, 19 augustus 2005.

Regelgeving met betrekking tot verantwoording

Publicatieplicht Burgerlijk Wetboek

Woningcorporaties, of het nu stichtingen of verenigingen zijn, hebben op grond van het Burgerlijk Wetboek de verplichting om de bezoldigingen van hun bestuurders en leden van raden van commissarissen te publiceren.

Artikel 383 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek formuleert deze verplichting als volgt:

“1. Opgegeven worden het bedrag van de bezoldigingen, met inbegrip van de pensioenlasten, en van de andere uitkeringen voor de gezamenlijke bestuurders en gewezen bestuurders en, afzonderlijk, voor de gezamenlijke commissarissen en gewezen commissarissen. De vorige zin heeft betrekking op de bedragen die in het boekjaar ten laste van de rechtspersoon zijn gekomen. Indien de rechtspersoon dochtermaatschappijen heeft of de financiële gegevens van andere maatschappijen consolideert, worden de bedragen die in het boekjaar te hunnen laste zijn gekomen, in de opgave begrepen. Een opgave die herleid kan worden tot een enkele natuurlijke persoon mag achterwege blijven

2. Met uitzondering van de laatste zin is lid 1 tevens van toepassing op het bedrag van de leningen, voorschotten en garanties, ten behoeve van bestuurders en commissarissen van de rechtspersoon verstrekt door de rechtspersoon, zijn dochtermaatschappijen en de maatschappijen waarvan hij de gegevens consolideert. Opgegeven worden de nog openstaande bedragen, de rentevoet, de belangrijkste overige bepalingen en de aflossingen gedurende het boekjaar”

In deze wettelijke verplichting is de laatste zin van artikel 1 het addertje onder het gras: de publicatieplicht geldt niet indien er maar één directeur-bestuurder is. Naar schatting meer dan 80% van alle corporaties heeft slechts één directeur-bestuurder, en kan zich op grond daarvan onthouden van publicatie van deze gegevens.

Verslagleggingsplicht BBSH

Ook in het Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH), zoals laatstelijk gewijzigd op 1 juli 2005, zijn een aantal regels opgenomen met betrekking tot de verslaglegging van de corporatie.

De toegelaten instelling moet jaarlijks voor 1 juli⁴ een jaarverslag/jaarrekening, een volkshuisvestingsverslag en een overzicht kerngegevens en –prognoses⁵ opsturen naar de minister van VROM, het bestuur van het Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting en de besturen van alle gemeenten waarbinnen zij werkzaam is. Indien een corporatie inzake haar verslagplicht in gebreke blijft kan zij –nadat zij is aangemaand- onder curatele van het bestuur van het CFV gesteld worden⁶.

Advies commissie Izeboud

Branchevereniging Aedes besloot in 2003 om een commissie Izeboud te belasten met “... het actualiseren van het advies over de beloning van bestuurders van corporaties van de commissie-Peters uit 2000, dat in 2002 is geëvalueerd.”

⁴ Art.30 BBSH

⁵ Art.26 BBSH

⁶ Art.31 BBSH.

De commissie bracht verslag uit in juli 2004.

Met betrekking tot de transparantie van de bestuurdersbezoldiging had de commissie het volgende advies:

“De commissie-Izeboud hecht er zeer aan dat over de beloningsregeling verantwoording wordt afgelegd en openheid van zaken wordt gegeven. Vanwege de openheid die hoog in het vaandel staat van de AedesCode en vanwege de maatschappelijke ontwikkelingen. De openheid kan worden gegeven in de jaarstukken, maar de commissie-Izeboud adviseert uiterste transparantie te betrachten zoals voorgeschreven voor de open NV. Dit betekent dat voor elke bestuurder afzonderlijk opgave wordt gedaan van de beloning, gesplitst in periodiek betaalde beloningen, variabele beloningen, beloningen betaalbaar op termijn (zoals pensioenen), winstdeling- en bonusbetalingen én uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband. Ook is opgave van de bezoldiging van iedere commissaris afzonderlijk vereist. De corporatie die om haar motiverende redenen niet kiest voor transparantie naar analogie met de open NV, moet dit motiveren. De commissie hanteert hiervoor het principe 'pas toe of leg uit'. “⁷

⁷ Bron: Aedesnet, 20 april 2005.

Resultaat van het onderzoek

PostCd	Naam	Aantal VHE ⁸	Jaarv	Dd	Vorm	Publ Bezold ⁹ ?	Spec ¹⁰ .	Boven MP ¹¹
1000	Ymere	47.000	2004	30jun	site	Ja	+	Ja
1000	Het Oosten	15.042	2004	30jun	site	Ja	++	Ja
1006	Woonzorg NL	47.700	2004	30jun	gedrukt	Ja	-	Ja
1006	Alg.WBV	17.400	2004	30jun	Site	Ja	+	Ja
1006	Eigen Haard	39.300	2004	13jul	Gedrukt	nee	--	?
1006	Woonmaat-schappij	33.000	aanvr	5jul	NO ¹²	?	?	?
1100	Rochdale	45.000	2004	18aug	Site	Ja	-	Ja
1180	Intermezzo	4.950	2004	23aug	Gedrukt	Nee	--	?
1270	Alliantie	59.300	2004	30jun	Site	Ja	++	Ja
1780	WS Den Helder	10.362	2004	18aug	Site	Nee	--	?
1800	Woonwaard	14.000	2004	18aug	Site	Ja	++	Nee
2003	Elan	8.000	2004	5jul	Site	Ja	+	Ja
2008	Pré Wonen	15.000	2004	18aug	Site	Ja	-	Ja
2301	SLS Wonen	5.000	2004	5jul	Site	Nee	--	Nee ¹³
2504	Staedion	38.000	Aanvr	18aug	NO	?	?	?
2600	DUWO	8.200	2004	23aug	Gedrukt	Nee	--	?
3000	WonBedr Rotterdam	14.000	2004	5jul	Gedrukt	Ja	++	Ja
3000	Vestia	70.000	2004	5jul	Site	Nee	--	?
3006	COM wonen	31.364	Aanvr	18aug	NO	?	?	?
3008	De Nieuwe Unie	27.000	Aanvr	5jul	NO	?	?	?
3200	Maasdelta	17.000	Aanvr	19aug	Gedrukt	Nee	--	?
3301	Woondrecht	8.300	2004	30aug	Site	Nee	--	?
3502	Bo-ex91	8.100	2004	30jun	Gedrukt	Ja	+	Ja

⁸ VHE = verhuureenheden; behalve woningen vallen hieronder ook andere verhuurde objecten zoals garages, bedrijfseenheden e.d.

⁹ Het criterium is de publicatie van de bezoldiging van de directeur-bestuurders. Opmerkelijk veel corporaties die geen –of slechts geconsolideerde- gegevens publiceren over de bezoldiging van hun directeuren, doen dat wél met betrekking tot de betaling aan de leden van de Raad van Commissarissen/Raad van Toezicht.

¹⁰ Het criterium voor de score in de kolom specificatie is de mate van gedetailleerdheid van de gepubliceerde gegevens. De commissie Izeboud adviseerde specificatie op het laagste niveau: per persoon, vaste en variabele vergoedingen en bijkomende voordelen zoals een auto van de zaak.

¹¹ Inclusief vakantietoeslag en exclusief eindejaarsuitkering bedroeg het jaarsalaris van de minister-president in 2004 € 122.109,90.

¹² NO= niet ontvangen per peildatum 23-8-2005.

¹³ “Het salaris van de directeur-bestuurder bedroeg minder dan het salarisniveau van een minister dat als referentiepunt wordt gehanteerd in genoemde code en behoeft daarom niet afzonderlijk in het jaarverslag te worden vermeld. Bovendien is vermelding niet nodig omdat cijfers te herleiden zouden zijn tot één persoon. (bron: jaarverslag 2004)

PostCd	Naam	Aantal VHE	Jaarv	Dd	Vorm	Publ Bezold?	Spec.	Boven MP
3503	Mitros	31.000	2004	30jun	Site	Ja	+	Ja
3508	SSH Utr	8.900	2004	18aug	Site	Ja	o	Nee ¹⁴
3730	SSW	5.000	2004	18aug	Site	Ja	-	Nee
3802	Vitalis	12.000	2004	5jun	Gedrukt	Nee	--	?
3840	Omnia	6.900	2004	5jun	Site	Nee	--	?
3900	Portaal	54.500	2004	5jun	Gedrukt	Nee ¹⁵	--	?
3970	Heuvelrug Wonen	2.800	2004	5jun		Nee	--	?
4330	Woongoed	5.600	2004	5jun	Site	Ja	+	Nee
4380	Lescaut Woonserv	6.700	Aanvr	5jun	NO	?	?	?
4530	Clavis	2.500	2004	18aug	Site	Nee	--	?
4800	Laurentius	7.760	2004	5jul	gedrukt	Nee	--	Nee ¹⁶
4800	Singelveste	9.000	2004	18aug	Site	Ja	+	Nee
5000	Wonen Breburg	19.600	2004	18aug	Site	Ja	++	Ja
5000	TBV	6.000	Aanvr	5jul	NO	?	?	?
5000	Tiwos	8.500	2004	5jul	Site	Nee	--	?
5345	Brabant Wonen	15.500	2004	30aug	Site	Ja	+	Ja
5370	Woonmij Maasland	14.500	Aanvr	15aug	NO	?	?	?
5482	Huis en Erf	3.500	2004	15aug	Site	Nee ¹⁷	--	?
5600	Domein	7.500	2004	5jul	Site	Nee	--	?
5600	St Trudo	8.800	2004	18aug	Site	Nee	--	?
5600	SWS	15.343	2004	5jul	Site	Ja	-	Ja
5600	HH v Lotharingen	16.900	2004	5jul	Site	Nee	--	?
5600	Wooninc	7.000	2004	30jun	Site	Nee	--	?
5900	WS Venlo-Blerick	8.600	2004	30jun	gedrukt	Ja	+	Nee
6040	Wonen Zuid	16.300	2004	5jul	Site	Ja	-	Ja
6201	Servatius	7.168	2004	18aug	Site	Ja	+	Ja
6500	Talis	14.600	2004	18aug	gedrukt	Nee	--	?
6658	WS Rivierengeb	2.350	2004	5jul	Gedrukt	Ja	+	Nee
6802	Vivare	23.500	2004	5jul	Site	Ja	++	Ja
6802	VH Arnhem	14.700	2004	5jul	Site	Ja	+	Ja

¹⁴ Niet geheel zeker omdat het bedrag voor (vroeg)pensioenvoorziening niet gespecificeerd is.

¹⁵ Bij navraag stelde een woordvoerder van Portaal dat de informatie over de bezoldiging van de bestuurder gepubliceerd wordt in het financieel jaarverslag; de informatie is echter niet te vinden in het toegezonden gecombineerde jaarverslag "Ons huis, uw thuis".

¹⁶ Informatie over de bezoldiging is wel per e-mail verstrekt; het opgegeven brutosalairis ligt onder dat van de MP; niet duidelijk is echter of de kosten voor een pensioenvoorziening in dit bedrag zijn meegenomen.

¹⁷ Het op de site opgenomen verslag wordt aangeduid als publieksverslag.

PostCd	Naam	Aantal VHE	Jaarv	Dd	Vorm	Publ Bezold?	Spec.	Boven MP
7200	Hanze Wonen	10.000	Aanvr	18aug	NO	?	?	?
7300	Goede Woning	9.000	Aanvr	18aug	NO	?	?	?
7300	Ons Huis	5.500	2004	5jul	Gedrukt	Ja	+	Ja
7400	Rentré	5.000	Aanvr	5jul	NO	?	?	?
7500	Woonplaats	12.116	2004	18aug	Site	Ja	++	Ja
7500	Domijn	15.000	2004	5jul	Site	?	?	?
7800	Wooncom	17.000	Aanvr	18aug	NO	?	?	?
8000	Delta Wonen	15.000	2004	30aug	Gedrukt	Nee	--	?
8004	SWZ	9.000	2004	5jul	Site	Ja	++	Ja
8200	Centrada	8.570	2004	5jul	Gedrukt	Nee ¹⁸	--	?
8901	Nw Wonen Friesland	8.600	2004	5jul	Site	Nee	--	?
9000	Corp.holding friesland	20.000	2004	12jul	gedrukt ¹⁹	Nee	--	?
9400	SWA	7.500	2004	30aug	Gedrukt	Nee	--	?
9700	Nijestee	14.700	2004	5jul	Site	Ja	+	Ja
9700	Patrimonium	7.340	2004	8jul	Gedrukt	Nee	--	?

Bij het onderzoek zijn de jaarverslagen 2004 van 70 corporaties met een bezit van bijna 1,1 miljoen verhuureenheden onderzocht, voor zover deze beschikbaar waren. Het gemiddelde bezit bedroeg bijna 16.000 woningen per onderzochte corporatie. Dat is veel meer dan het gemiddelde bezit van alle 527 corporaties in Nederland, dat ultimo 2004 4.800 verhuureenheden bedroeg.

De selectie van de onderzochte corporaties is gebaseerd op de volgende criteria: vrijwel alle grote corporaties (>10.000 woningen) zijn meegenomen daarna zijn er in verband met voldoende regionale spreiding een aantal middelgrote corporaties geselecteerd in de gebieden waar geen grote corporaties actief zijn. Tenslotte zijn nog een aantal kleinere corporaties en gespecialiseerde corporaties (ouderenhuisvesting, jongerenhuisvesting) opgenomen, om te onderzoeken of het beeld hier sterk afweek van het gemiddelde.

Van de 70 corporaties zijn er 57 waarvan op 23 augustus 2005 het Jaarverslag 2004 voor ons beschikbaar was. De overige corporaties hebben nog niet gereageerd op een

¹⁸ “Begin 2005 worden de statuten van de woningcorporatie aangepast. Daarin nemen we de zogenaamde reflexwerking van de code Tabaksblat mee. De Raad van Commissarissen en de directeur-bestuurder realiseren zich dat woningcorporaties geen beursgenoteerde ondernemingen zijn. In die zin is de code Tabaksblat voor Centrada in principe niet van toepassing. We willen echter laten zien dat we onze maatschappelijke taak serieus nemen en daarover verantwoording willen afleggen. Daarom nemen we de relevante bepalingen van de Code Tabaksblat met in onze statuten en reglementen.”
[Bron: jaarverslag 2004, pag.6]

¹⁹ uiterst compact verslag, opgenomen in Issue 2005/1. Aanvullende informatie opgevraagd 12jul2005.

verzoek om toezending van het jaarverslag, dan wel laten weten dat dit nog niet beschikbaar is. Dat is opmerkelijk omdat corporaties verplicht zijn om vóór 1 juli het verslag van het voorafgaand jaar in te dienen bij het ministerie en het Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting (CFV).

Van de 57 corporaties die wel op tijd hun jaarverslag gepubliceerd hebben zijn er 30 die gegevens over de bezoldiging van hun directeur-bestuurder vermelden, waarvan 22 zich (vrijwel) houden aan het advies van de commissie Izeboud. Die commissie adviseert maximale transparantie, hetgeen inhoudt: gedetailleerde informatie over alle vergoedingen per directeur-commissaris.

Minder dan de helft van de corporaties houdt zich dus aan het advies van zijn eigen branchevereniging!

Van de corporaties die geen gegevens publiceren beroept een klein aantal zich expliciet op de ontheffingsgrond dat ze slechts één directeur-bestuurder hebben. De grote meerderheid doet er gewoon het zwijgen toe.

Bij de 30 corporaties die gegevens over de bezoldigingen van hun directeur-bestuurders publiceren zijn er 22 waarbij de totale bezoldiging uitgaat boven die van de minister-president. In 2004 bedroeg die €122.100.

Dat zijn niet alleen grote corporaties, maar ook middelgrote corporaties als Ons Huis uit Apeldoorn (5.500 verhuureenheden), Sint Servatius uit Maastricht (7.200 VHE), Elan in Haarlem (8.000 VHE) en Bo-ex91 uit Utrecht (8.100 VHE). Aannemelijk is daarom dat nog een flink aantal van de 460 niet onderzochte corporaties eveneens een bezoldiging hebben die uitgaat boven die van de minister-president.

Maar ook bij corporaties waar de directeur-bestuurder minder dan de MP verdient is er sprake van riant bezoldiging. Wat te denken van de directeur-bestuurder van een kleine corporatie Woningstichting Rivierengebied, die in 2004 € 88.000 krijg bijgeschreven op zijn rekening? Wellicht nog exclusief een werkgeversbijdrage voor zijn pensioenvoorziening, waarover in het betreffende jaarverslag –in strijd met het advies van de commissie Izeboud- geen mededeling gedaan wordt.

Als we vervolgens kijken naar de samenstelling van de bezoldiging valt op dat er een steeds groter gat is tussen de vaste (basis)bezoldiging en de totale beloning van directeur-bestuurders. Vooral de werkgeversbijdragen aan (vroeg) pensioenvoorzieningen hakken er steeds harder in. Zo ontving de voorzitter van de raad van bestuur van Vivare (Arnhem) in 2004 naast zijn vaste inkomen van €124.649 een bijdrage van €33.330 in zijn pensioenvoorziening. Ook Ons Huis (Apeldoorn) gaat de oudedagsvoorziening van zijn directeur-bestuurder aan het hart: deze ontving naast zijn bezoldiging van €123.314 ook nog een bijdrage van €47.978 voor werkgeverslasten en (vroeg)pensioen. De Woonplaats in Enschede betaalt een van zijn directeuren naast zijn bruto jaarsalaris €135.000 ook nog €28.000 als werkgeversbijdrage pensioen. Percentages van 20-30% van de vaste bezoldiging als pensioenbijdrage komen dus klaarblijkelijk met grote regelmaat voor.

Dat is andere koek dan de arbeidsvoorwaarden van de statutair directeur, zoals ze nog maar vijf jaar geleden door de commissie Peters van branchevereniging Aedes werden geformuleerd:

“Bij de vaststelling van de beloning van de statutair directeur dient de raad van commissarissen rekening te houden met een gedeeltelijke compensatie van het voor rekening van de statutaire directeur komende deel van de pensioenpremie ten bedrage van 2,5% van het pensioengevend loon.”

Het lijkt erop dat de statutaire directeuren weinig op hebben met het kabinetsbeleid met betrekking tot langer werken en het afschaffen van de VUT, en hun pensioen ook liever baseren op een eindloonregeling dan op een middelloonregeling, zoals die voor hun huurders en personeel is weggelegd.

De meeste corporaties publiceren wel informatie over de betalingen aan leden van hun Raad van Commissarissen. Daartoe zijn ze overigens ook verplicht, op grond van artikel 383 van titel 9 van het Burgerlijk Wetboek de honorering van het bestuur en van de Raad van Commissarissen apart te worden vermeld in het jaarverslag, zij het dat deze niet tot individuele salarissen herleidbaar behoeven te zijn.

De woningcorporaties over de betaling van hun directeur-bestuurders en raden van commissarissen: citaten uit jaarverslagen en correspondentie (de gegevens zijn gesorteerd op postcode)

1000-YMERE (=fusie woningbedrijf Amsterdam en Woningbouwvereniging Almere)

Vestigingsplaats: Amsterdam

Werkgebied: Amsterdam, Almere

“De totale vergoeding die de Raad van Commissarissen in 2004 ontving bedroeg € 123.390. Dit betreft honorarium en onkostenvergoeding.”

“De Raad van Commissarissen liet in 2004 door een extern bureau een onderzoek uitvoeren naar de salariering en arbeidsvoorwaarden van de leden van de Raad van Bestuur en de honorering van de Raad van Commissarissen. De resultaten daarvan waren eind 2004 beschikbaar. Op basis van het onderzoek concludeerde de Raad van Commissarissen dat de eigen honorering passend is. De Raad besloot daarom de eigen honorering niet te wijzigen. Wel werd besloten de commissarissen die actief zijn binnen de auditcommissie vanaf 2005 een aanvullende vergoeding te verlenen van b 1.000 per jaar vanwege hun extra inspanning. De Raad van Commissarissen besloot de salariering en arbeidsvoorwaarden van het bestuur in 2005 verder te bespreken.” [bron: jaarverslag 2004 RvC]

“Het salaris van de Raad van Bestuur bestaat uit een vast en een variabel deel. De toekenning van het variabele salaris is gebaseerd op het oordeel van de Raad van Commissarissen. De Raad van Bestuur ontving in 2004 aan salaris in totaal € 893.535 (2003: € 878.926 (voormalig Woningbedrijf Amsterdam en woningstichting WVA gezamenlijk). Dit bedrag, de zogenaamde werkgeverslasten of totale loonkosten, bestaat uit salaris (inclusief vakantiegeld), sociale lasten en pensioenlasten. De totale loonkosten voor de voorzitter van de Raad van Bestuur L. Pouw bedroegen €246.382, voor de vice-voorzitter P. Kerkvliet €92.943 (tot 1 juli 2004 in dienst). De loonkosten voor de leden van de Raad van Bestuur bedroegen respectievelijk € 188.192 (W. Bodewes), € 186.122 (P. de Jong) en € 179.896 (R. de Haas). Daarnaast ontvingen de bestuurders gezamenlijk een onkostenvergoeding van in totaal € 8.550. Ymere heeft géén leningen of garanties verstrekt aan de leden van de Raad van Bestuur. Het beleid van Ymere is ook om dat niet te doen.”

[bron: jaarverslag 2004]

1006-HET OOSTEN

Werkgebied: Amsterdam, Diemen

Aantal verhuureenheden: 15.042

Het aantal bestuursleden is 2 (2003: 2).

De bezoldiging over 2004 is als volgt:

Algemeen directeur: F. Bijdendijk, Directeur: J. Hoff

Totaal vast inkomen €184.041, €143.011

Variabel inkomen €43.155, €34.648

Inkomen op termijn (werkgeversbijdrage vut/vp, koopsommen/vp en pensioen)

€36.967, €28.847

Totaal bruto vergoedingen (zkv) ² €2.951, €12.380

Totaal netto vergoedingen €4.153, €2.148

Totaal €271.267, €221.034

In 2001 heeft de Raad van Commissarissen van Woningbouwvereniging Het Oosten voor de toenmalige directie de beloningen opnieuw vastgesteld. Aanleiding vormde de oprichting van Kristal nv, de projectontwikkelingsorganisatie, waar Het Oosten aan de wieg van stond. In die periode is voor het vaststellen van het beloningsniveau rekening gehouden met het innovatieve karakter van Het Oosten en het zeer hoge volume projectontwikkelingsactiviteiten. Voor de aansluiting met de beloningsmarkt is destijds aansluiting gezocht bij de vastgoedmarkt.

Over de periode 2001–2004 heeft Woningbouwvereniging Het Oosten het Advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties niet gevolgd. De adviesregeling van 2000 bood onvoldoende houvast voor beleidsvorming bij Het Oosten. Inmiddels is de Commissie Arbeidsvoorwaarden (ook wel Commissie Izeboud genoemd) met een aangepaste adviesregeling gekomen (juli 2004). Voor 2005 zal Het Oosten aansluiting zoeken bij deze regeling.

De brutovergoedingen voor de Raad van Commissarissen bedragen in 2004: €100.249,- (2003: €88.165,-) (inclusief vertrokken en nieuwe leden). De bruto vergoeding voor de voorzitter de heer J. Kohnstamm van de Raad van Commissarissen bedraagt: €15.661,-. De bruto vergoeding van een lid van de Raad van Commissarissen bedraagt: €12.084,-. De leden zijn: A.G.F. Boersma, S.J. Alleman, mw S.H. Blok, J.A. Hulst, mw W.L. Koning (tot 27 mei 2004), P.F. Polderman en mw E.M.A. Robles. Catalogus waarde auto van de zaak €42.130, €37.795

[Bron: Jaarverslag 2004]

1006-WOONZORG NL

Werkgebied: landelijk

Aantal verhuureenheden: 47.700, waarvan 18.000 bedden in verpleeg- en verzorgingstehuizen en 26.500 woningen

“De raad van bestuur bestaat per 1 juli 2004 uit twee personen. De lasten terzake van bezoldiging van de raad van bestuur en de raad van commissarissen bedroegen:

bestuurders: €333.000 (2003: PM)

commissarissen: €70.000 (2003: €84.000)

Met een beroep op de in art.383 lid 1 BW2 titel 9 geboden vrijstelling blijft de vermelding van de bezoldiging van de bestuurder over het jaar 2003 achterwege.”

[Bron: Jaarverslag 2004, pag.66]

“De honorering van de Raad van Commissarissen bedroeg in 2004 70.000 euro, verdeeld over de acht commissarissen. De leden van de raad onderhouden geen andere zakelijke relaties met Woonzorg nederland.”

[Bron: Jaarverslag 2004, pag.41]

1006-ALGEMENE WONINGBOUW VERENIGING

Werkgebied: Amsterdam

Aantal verhuureenheden: 18.300, waarvan 17.400 wooneenheden

”Het brutoloon van de bestuurder bedraagt in 2004 €124.900, aan pensioenlasten inzake dit loon is €35.500 afgedragen. De bezoldiging van de Raad van Commissarissen bedraagt €27.700 (5 leden).”

[Bron: jaarverslag 2004]

1006-EIGEN HAARD (fusie Eigen Haard en Olympus Groep)

Werkgebied: regio Amsterdam

Aantal verhuureenheden: 39.300, waarvan 37.100 wooneenheden

“Geachte heer Jansen, Eigen Haard legt in haar verantwoordingsstukken naar VROM en de andere interne en externe toezichthouders verantwoording af over de salarissen van de directie. De hoogte van deze bedragen is ook opgenomen in deze stukken. De salarissen van de directie passen binnen de door de commissie Izebaud bepaalde kaders voor de bezoldiging van directeuren van corporaties. Hier is dus niks mis mee. De Aedescode en de commissie Izebaud hanteren ten aanzien van de openbaarheid van directiesalarissen het principe 'geef aan, of licht toe'. Eigen Haard maakt de salarissen niet openbaar, vandaar hierbij onderstaande toelichting.

Het openbaar maken van directiesalarissen voor corporaties is afgeleid van de ook in Nederland in zwang geraakte traditie van openbaarmaking van bestuurdersinkomens bij grote Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Deze bedrijven passen zich in hun stockholders relations aan aan de gebruiken en voorschriften die gelden in de Angelsaksische landen waarin zij opereren. Deze regels zijn gericht op en dienen de individuele competitie, waar in Nederland consensus en solidariteit meer voorop staan. Eigen Haard is een diep in de Nederlandse samenleving gewortelde organisatie en voelt niets voor invoering van dit Angelsaksische element in haar bedrijfsvoering. Dat past eenvoudigweg niet bij onze traditie, wij willen als maatschappelijke onderneming ook geen winstmaximalisatie of anderszins draaien naar het Angelsaksische model. Waar met elkaar spreken over de salarissen van medewerkers in Angelsaksische landen gemeengoed is, vormen de salarissen in Nederland en andere Rijnlandse culturen een privékwesitie. Met grote zorg voorkomen wij dat informatie over de salarissen van onze medewerkers bij een ander terecht kunnen komen dan de betreffende medewerker. Dit geldt ook voor de salarissen van onze directie.

Hoewel Eigen Haard de salarissen niet openbaar wil maken, vinden wij een maatschappelijk verantwoord salaris en een goed toezicht daarop wel van groot belang. Om deze reden voldoen wij (en voldeden wij al voor instelling van de commissie Izebaud) aan de door de commissie opgestelde regeling. Met het opnemen van de gegevens in de externe verantwoordingsstukken naar de formele toezichthouders hebben wij naar onze mening ook publieke verantwoording afgelegd. VROM kan bepalen of de salarissen de toets der kritiek kunnen doorstaan.

Kortom, wij kunnen niet aan uw verzoek tot verstrekking van deze informatie voldoen. Wij hopen u hiermee van dienst te zijn geweest en zijn graag beschikbaar voor andere vragen.”

[Bron: e-mail d.d. 13jul2005 aan SP]

1100-ROCHDALE (fusie Rochdale, Patrimonium, 2004)

Werkgebied: regio Amsterdam

Aantal verhuureenheden: 45.000

Het jaarverslag 2004 is niet aanwezig op de site. Het aangevraagde (30-6) gedrukte jaarverslag is een maand later nog niet ontvangen.

“De gebruikelijke bezoldiging van corporatiedirecteuren in de grootteklasse van Rochdale ligt in de schalen 20 tot en met 25 van de beloningsregeling woning-

corporaties. De bestuurders van Rochdale zijn ingedeeld in schaal 20. De bezoldiging van de twee zittende bestuurders en een voormalig bestuurder bestaat uit € 514.671,- aan salarissen en € 211.273,- aan pensioenlasten en overige emolumenten.”

“De totale bezoldiging van de Raad van Commissarissen bedroeg in 2004 € 124.500,- en is verantwoord onder de post bestuurskosten. Deze vergoeding is inclusief de vergoeding van de Raad voor de werkzaamheden bij woningstichting Nieuw Amsterdam.”

[bron: jaarverslag 2004]

1180-INTERMEZZO

Vestigingsplaats: Amstelveen

Werkgebied: regio Amstelveen

Aantal verhuureenheden: 4.950

“Bezoldiging bestuurders en commissarissen.

In 2004 is er een bestuurder in dienst geweest gedurende de periode 1 januari 2004 tot 1 oktober 2004. Vanaf 1 oktober 2004 is de functie directeur-bestuurder, vooruitlopend op de beoogde fusie, ad interim ingevuld. In 2004 bedroeg de honorering van de Raad van Commissarissen in totaal € 49.376.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.88]

1270-DE ALLIANTIE (= fusie Atrium, de Dageraad, Groene Stad Almere en SCW)

Werkgebied: Regio Amsterdam, t Gooi, Almere, Amersfoort, Leusden, Maarn

Aantal verhuureenheden: 59.500, waarvan 55.200 wooneenheden

“In 2004 bedroeg de bezoldiging van de voorzitter van de raad van bestuur €154.000 (2003: €140.500), inclusief een gratificatie in 2004 van €11.000. de kosten van een aanvullende pensioenregeling bedroegen €37.000 (2003: €32.000). De omvang van de bezoldiging en vergoedingen van de voorzitter van de raad van bestuur van de Alliantie is afgestemd op het advies van de commissie Izeboud. In 2004 bedroeg de bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen (7 leden) €68.000 (2003: €86.000)”

[bron: financieel jaarverslag 2004]

1800-WOONWAARD NOORD KENNEMERLAND

Vestigingsplaats: Alkmaar

Werkgebied: Alkmaar, Heerhugowaard, Graft-De Rijk en Langedijk

Aantal verhuureenheden: 14.000

“**Beloning Bestuurder over 2004:** De beloning van de bestuurder is getoetst aan de richtlijnen van de Commissie Izeboud. De functie is geclassificeerd in functiegroep F. Deze functiegroep kent een vast brutojaarsalaris met een bandbreedte van € 91.908 tot € 131.011. Het bruto jaarsalaris van de bestuurder bedroeg in 2004 € 99.174. Woonwaard kent voor de bestuurder geen bonusregeling of eindejaarsuitkering.

Beloning Raad van Commissarissen over 2004: Honorarium Voorzitter € 8.771.

Honorarium Vice-voorzitter € 7.309. Honorarium RvC-lid € 5.847. Totaal werd in het verslagjaar 2004 € 51.163 aan de leden van de Raad uitbetaald als honoraria en andere bezoldigingen.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.29]

2003-ELAN

Vestigingsplaats: HAARLEM

Werkgebied: Haarlem, Heemstede.

Aantal verhuureenheden: 8.000, waarvan 7.000 wooneenheden

“G.Lowinsky: honorarium €114,511; pensioen/ziektekosten €28,810

A.Mol: honorarium €100,598; pensioen/ziektekosten €21,940”

[bron: jaarverslag 2004]

2008-PRÉ WONEN

Vestigingsplaats: HAARLEM

Werkgebied: Haarlem, Heemstede, Bennebroek, Heemskerk en Beverwijk.

Aantal verhuureenheden: 15.000

“De bestuurdersbeloning in 2004 bedroeg €287.081.”

[bron: jaarverslag 2004, hoofdstuk financiën]

2301-SLS WONEN

Vestigingsplaats: Leiden

Werkgebied: Leiden

Aantal verhuureenheden: 5.000

“Indachtig de code Tabaksblat streven wij naar transparantie van inkomens. Voor leden van de Raad bedroeg de vergoeding over het verslagjaar € 3.027. De voorzitter en het financieel deskundige lid ontvingen in verband met aanmerkelijk grotere tijdbesteding aan werkzaamheden een vergoeding van € 5.883 respectievelijk € 4.455. Het salaris van de directeur-bestuurder bedroeg minder dan het salarisniveau van een minister dat als referentiepunt wordt gehanteerd in genoemde code en behoeft daarom niet afzonderlijk in het jaarverslag te worden vermeld. Bovendien is vermelding niet nodig omdat cijfers te herleiden zouden zijn tot één persoon.

[bron: jaarverslag 2004]

2504-STAEDION

Vestigingsplaats: Den Haag

Werkgebied: Den Haag

Aantal verhuureenheden: 38.000, waarvan 34.000 woningen

“Geachte heer Jansen, Het jaarverslag komt halverwege september uit. Wij verzoeken u vriendelijk half september weer contact met ons op te nemen, zodat wij u het verslag alsnog kunnen toesturen.”

[bron: e-mail Staedion aan SP d.d. 22aug2005]

2600-DUWO

Vestigingsplaats: Delft

Werkgebied: Delft, Den Haag, Leiden, Amsterdam

Aantal verhuureenheden: 8.200

“Honorering. De vergoeding voor de commissarissen bedroeg in 2004 €750 per kwartaal, en voor de voorzitter €900 per kwartaal.”

[Bron: jaarverslag, pag.59]

“De vermelding van lasten ter zake van bezoldiging en ter zake van pensioenen van bestuurders en van voormalige bestuurders blijft op grond van artikel 2:383 lid 1 laatste zin achterwege.”

[Bron: jaarverslag, pag.102]

3000-WONINGBEDRIJF ROTTERDAM

Vestigingsplaats: Rotterdam

Werkgebied: Rotterdam

Aantal verhuureenheden: 14.000

“De vergoeding voor de Raad van Commissarissen over 2004 bedraagt €89.000 (2003: €87.000). De vergoeding (inclusief vakantietoeslag) voor de bestuursvoorzitter bedraagt €161.000 (2003: €158.000). De vergoeding (inclusief vakantietoeslag) voor het bestuurslid over 2004 bedraagt €137.000 (2003: €129.000). Het werkgeversdeel van de pensioenlasten over 2004 bedraagt voor de bestuursvoorzitter €75.000 (2003 gecorrigeerd €160.000 inclusief eenmalige koopsom van €89.000) en voor het bestuurslid €24.000 (2003: €17.000).”

[bron: jaarverslag 2004, p.64]

3502-BO-EX 91

Vestigingsplaats: Utrecht

Werkgebied: Utrecht

“BEZOLDIGING DIRECTIE

Dit betreft J.J.G.M. Klinkenberg. Totaal vast inkomen € 137.373,51, Pensioenlasten (OP, VUT, VP, AAOP, IP) € 43.714,51, Vergoedingen en werkgeverslasten € 8.054,04. Er is geen sprake van een variabel inkomen.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.48]

3503-MITROS

Vestigingsplaats: Utrecht

Werkgebied: Utrecht, Nieuwegein

Aantal verhuureenheden: 31.000

Bron: jaarverslag 2004 (Via internetsite)

Einsteindreef 133

3562 GB UTRECHT

030-8803900

Postbus 8217

3503 RE UTRECHT

vraag@mitros.nl

www.mitros.nl

“De bezoldiging van de raad van bestuur bedroeg in 2004 €343.000 (in 2003 € 299.000). Ten opzichte van 2003 zijn de totale kosten met € 44.000 gestegen. Dat is het gevolg van het feit dat de honorering eens in de twee jaar wordt herzien.. Het effect van deze herziening, met terugwerkende kracht vanaf 1 mei 2003, bedraagt in 2004 €14.500. Bovendien zijn de reguliere pensioenlasten ten opzichte van 2003 met 57% gestegen. De brutolonen over 2004 bedragen voor de algemeen directeur € 144.000 (2003:

€138.000) en voor de financieel directeur € 130.000 (2003: €126.000). De raad van commissarissen ontving €74.300 (2003: €71.900).”

[Bron: Jaarverslag 2004, pag.55]

3508-SSH Utrecht

Vestigingsplaats: Utrecht

Werkgebied: Utrecht, Zeist

Aantal verhuureenheden: 8.800

“Bestuur. De bestuurder van de SSH ontvangt een jaarinkomen van € 113.800,-- (brutosalaris inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Er is geen sprake van een variabel inkomen. (Vroeg)pensioen regeling is conform de geldende regeling in de branche. Dit geldt ook voor de gebruikelijke werkgeversvergoedingen.

Er is geen regeling vastgelegd met betrekking tot een uitkering bij beëindiging van het dienstverband.

Raad van Commissarissen. De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vergoeding van € 2.300 per jaar. De voorzitter van de Raad ontvangt € 3.500 per jaar.

[Bron: jaarverslag 2004, pag.35]

3730-SSW

Vestigingsplaats: De Bilt

Werkgebied: De Bilt

Aantal verhuureenheden: 5.000

“Jaarlijks vindt een functionerings- en beoordelingsgesprek plaats tussen directeur-bestuurder en de voorzitter van de RvC. In de beoordeling komen de volgende hoofdgroepen aan de orde:

- Relatie RvC en bestuur;
- Resultaten intern;
- Resultaten extern;
- Management.

Daarbij wordt een verbinding gelegd tussen de statutaire opdracht van Woonstichting SSW en de prestaties / performances op dit vlak. Centraal staat het begrip maatschappelijk ondernemerschap. Voor de honorering zijn de “Adviezen van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties” van toepassing (Commissie Izeboud). Door het toepassen van deze adviesregeling wordt voldaan aan het “pas toe of leg uit” principe van de Commissie Tabaksblat. De honorering (vast inkomen) van de bestuurder bedroeg in 2004 € 100.300,-.

[Bron: Jaarverslag 2004, pag.43]

3802-VITALIS

Werkgebied: landelijk; gespecialiseerd in ouderenhuisvesting

Aantal verhuureenheden: 12.000

“Geachte heer Jansen, _

In antwoord op uw mail van gisteren het volgende: Vitalis heeft het beleid om zonder dat daartoe een wettelijke verplichting bestaat geen gegevens aan derden te verstrekken die direct te herleiden zijn tot individuele personen. De uiterste vorm van transparantie die in het rapport van de commissie Izeboud wordt voorgesteld gaat naar het oordeel

van Vitalis te ver. Op uw vragen omtrent de salariëring van onze bestuurder zullen wij derhalve geen gedetailleerd antwoord verstrekken. Wel willen wij terzake melden dat de voor de bestuurder door de Raad van Commissarissen vastgestelde beloning is gebaseerd op het rapport van de Commissie Peters waarvan het rapport van de Commissie Izeboud een verfijning betreft.

Met vriendelijke groet, Jan Hein van der Bruggen”

[Bron: e-mail aan SP d.d. 6jul2005]

3900-PORTAAL

Werkgebied: Utrecht, Nijmegen, Eemland, Leiden

Aantal verhuureenheden: 54.500

“Geachte heer, Vanochtend hadden wij telefonisch contact over het salaris van de bestuurder bij Portaal. U vroeg mij dit bedrag met e-mail te bevestigen. Dat salaris bedroeg in 2004 240.000euro bruto (inclusief bonus). Dat bedrag wordt niet in het Sociaal Jaarverslag gemeld, wel in het aparte Financiële Jaarverslag wat wij gemaakt hebben voor alle toezichthouders. Overigens is Portaal altijd transparant geweest over dit bedrag, in publikaties in het Financieel Dagblad en de NRC is dat dan ook genoemd. Met vriendelijke groet, Ingrid Martens, manager Communicatie, Portaal Hoofdkantoor”

[bron: e-mail aan SP d.d. 30jun2005; overigens komt de bezoldiging van de directeur bestuurder niet aan de orde in het gecombineerd social/financieel verslag dat op aanvraag wordt toegezonden, PJ]

4330-WOONGOED

Vestigingsplaats: Middelburg

Werkgebied: PM

Aantal verhuureenheden: 5.600

“De bezoldiging van de Raad van Commissarissen in 2004 was totaal € 34.249. De bezoldiging van de directeur/bestuurder bedroeg € 106.674”

[Bron: jaarverslag 2004)]

4800-WBV LAURENTIUS

Vestigingsplaats: Breda

Werkgebied: Breda, Alphen-Chaam

Aantal verhuureenheden: 7.760, waarvan 6.930 wooneenheden

Het jaarverslag 2004 bevat geen informatie over de bezoldiging van de directeur-bestuurder en de RvC.

“Geachte heer Jansen, Naar aanleiding van uw verzoek d.d. 12 juli jl. met betrekking tot de bezoldiging van de directeur/bestuurder en de raad van commissarissen, bericht ik u als volgt: Het totale bruto salaris van de directeur over 2004 bedroeg € 111.038,-. De totale vergoeding voor 6 commissarissen over 2004 bedroeg € 16.560,-.”

[Bron: e-mail aan SP d.d. 1 aug2005]

4800-SINGELVESTE

Vestigingsplaats: Breda

Werkgebied: Breda

Aantal verhuureenheden: 9.000

“Bezoldiging Raad van Bestuur (bruto vast en variabel salaris, per bestuurder): €105.775 (2003: €99.000); Bezoldiging Raad van Commissarissen (per bestuurder): €3.828 (2003: €3.757).”
[Bron: jaarverslag 2004]

5000-WONENBREBURG (fusie Wonen Breda en Wonen Midden-Brabant)

Vestigingsplaats: Tilburg

Werkgebied: Tilburg, Breda

Aantal verhuureenheden: 19.600

“Beloning RvB: vast €150.240, variabel €12.500; pensioenbijdrage J.Dunnewijk €10.551, werkgeverslasten €25.047; A.Streppel €12.085, werkgeverslasten €20.712. De bestuurders maken gebruik van door de corporatie verstrekte dienstauto's waarvoor zij voor privégebruik € 613 per jaar vergoeden.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.55]

“De leden van de raad van commissarissen ontvangen een vaste vergoeding per jaar. In het boekjaar is in totaal € 53.626 aan de commissarissen betaalbaar gesteld: Dit bedrag bestaat uit € 44.964 honorarium en € 8.662 kostenvergoeding. De raad van commissarissen acht de hoogte van de vergoeding in overeenstemming met het maatschappelijk belang van een adequaat, professioneel toezicht op het bestuur van een woningcorporatie van de omvang van Wonen-Breburg.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.61/62]

5345-BRABANT WONEN

Vestigingsplaats: Oss

Werkgebied: Oss, Den Bosch

Aantal verhuureenheden: 15.500, waarvan 14.500 wooneenheden

“Voor wat betreft de bezoldiging van de Directeur Bestuurder kunnen we aangeven dat zowel de bezoldiging als het contract aansluiten bij de adviezen van de Commissie Peters en de Commissie Izeboud. De totale bezoldiging van bestuurders bedroeg € 217.862 en is als volgt samengesteld: vaste beloningen € 149.963; Variabele beloningen € -- ; Pensioenlasten en overige € 67.899.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.8]

5600-SWS

Vestigingsplaats: Eindhoven

Werkgebied: Eindhoven

Aantal verhuureenheden: 15343

“De leden van de RvC ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding van in totaal € 53.472.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.32]

“De bestuurskosten ten laste van SWS bedragen op jaarbasis in totaal € 467.435,-.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.61]

5600-HH van Lotharingen

Werkgebied: Eindhoven

Aantal verhuureenheden: 16.900

[Bron: jaarverslag 2004 HHvL]

“De bezoldiging van de directie is overeenkomstig functieprofiel A voor de beloning van statutaire bestuurders binnen de sector woningcorporaties.”

[bron: jaarverslag 2004 HHvL]

5602-WOONINC (Beter Wonen/Patrimonium)

Vestigingsplaats: Eindhoven

Werkgebied: Eindhoven

Aantal verhuureenheden: 7.000

“Het bestuur is belast met het ‘besturen’ van de vereniging, heeft ruime bevoegdheden en bestaat statutair uit tenminste 5 personen. De bestuursleden ontvangen een vaste honorering per jaar. De totale bestuursvergoeding bedroeg in 2004 € 33.400.”

[Bron: Jaarverslag 2004, pag.12]

5900-WONINGSTICHTING VENLO-BLERICK

Vestigingsplaats: Venlo

Werkgebied: Venlo, Blerick

Aantal verhuureenheden: 8.600, waarvan 7.600 wooneenheden

Bezoldiging RvC: voorzitter €6.122, vijf leden €3.061.

“Het bruto maandinkomen van de directeur-bestuurder bedroeg in 2004 €8.414. Door de RvC is hem een dertiende maand als bonus toegekend. De secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder werkgeversaandeel sociale premies, zijn conform de CAO woondiensten. De directeur-bestuurder heeft geen neveninkomsten, geen auto van de zaak en ontvangt geen verdere representatie of algemene vergoedingen, anders dan op kostendeclaratie. Het inkomen is gebaseerd op de in 2000 geactualiseerde arbeidsovereenkomst en is in overeenstemming met de verantwoordelijkheid en dynamiek van de woningcorporatie.”

[bron: jaarverslag 2004]

6040-WONEN ZUID HOLDING

Vestigingsplaats: Roermond

Werkgebied: Midden-Limburg, Parkstad Limburg, Nuth en Valkenburg a/d Geul.

Aantal verhuureenheden: 16.300, waarvan 14.800 wooneenheden

“Lasten ter zake van bezoldiging en pensioenen van bestuurders en voormalige bestuurders: salaris 273.025; pensioenlasten 49.361; vakantiegeld 21.842; sociale lasten 9.393; totaal 353.621 (2003: 333.945). RvC en voormalige leden RvC: 57.938”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.]

6201-SERVATIUS

Vestigingsplaats: Maastricht

Werkgebied: Maastricht

Aantal verhuureenheden: 7.168

“Beloning bestuurder: Totaal vast inkomen € 151.675; Inkomen op termijn € 2.475; Totaal € 154.150. Naar aanleiding van het advies van de Aedescommissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties (Commissie Izeboud), uitgebracht in juli 2004 heeft de Raad van Toezicht de arbeidsvoorwaarden van de

bestuurder, zoals overeen gekomen bij zijn indiensttreding in 1998, getoetst aan het advies van de commissie Izeboud en daarbij vastgesteld dat het beloningsniveau in overeenstemming is met de door de commissie voorgestelde functiegroepen en de daarbij behorende minimum en maximum beloningsniveaus. De Raad van Toezicht ziet daarnaast af van het toekennen van een variabele beloning zoals door de commissie Izeboud voorgesteld, gelet op de 'subjectieve maatstaven' waaraan de 'performance van de statutair directeur' kan worden getoetst. Ook constateert de Raad dat er weinig maatschappelijk draagvlak bestaat voor het toekennen van variabele beloningen voor bestuurders van maatschappelijke ondernemingen.”
[Bron: jaarverslag 2004, pag.24]

6658-WONINGSTICHTING RIVIERENGEBIED

Vestigingsplaats: Beneden-Leeuwen

Werkgebied: West Maas en Waal, Neerijnen, Wijchen, Druten.

Aantal verhuureenheden: 2.350

“Honorering RvC: voorzitter €5.123, overige vier leden €3.623 pp

Salaris directeur-bestuurder incl. vakantiegeld €87.973”

[Bron: Jaarverslag 2004]

6802-VIVARE

Vestigingsplaats: Arnhem

Werkgebied: regio Arnhem, KAN

Aantal verhuureenheden: 23.500

“Bezoldiging drs.R.A.A. Janssen €124.649 (vast), €33.330 (pensioen), €4.394 (sociale lasten), €13.348 (onkosten), totaal €175.721.

Bezoldiging drs.W.J.M.Angenent €112.888 (vast), €24.530 (pensioen), €4.394 (sociale lasten), €14.656 (onkosten), totaal €156.468

Bezoldiging RvC: voorzitter €12.600, vice-voorzitter €9.000, leden €8.200.”

[bron: Jaarverslag 2004]

6802-VOLKSHUISVESTING ARNHEM

Vestigingsplaats: Arnhem

Werkgebied: regio Arnhem

Aantal verhuureenheden: 14.700, waarvan 13.700 woningen

“De jaarlijkse honorering (van de RvC) is geïndexeerd. Deze bedraagt thans € 5.102 voor de leden en €7.653 per jaar voor de voorzitter. De directeur heeft in 2004 €147.000 bezoldiging genoten. De bezoldiging omvat het brutosalaris, inclusief vakantiegeld, pensioen en sociale lasten. Volkshuisvesting hanteert geen bonusregeling.”

[bron: jaarverslag 2004]

7300-ONS HUIS

Vestigingsplaats: Apeldoorn

Werkgebied: Apeldoorn, Zutphen

Aantal verhuureenheden: 5.500

“In 2004 is voor de algemeen directeur/bestuurder een totaal vast inkomen van €123.314 vastgesteld, verhoogd met €6.291 aan variabel inkomen. De hoogte van het

variabele inkomen is afhankelijk van jaarlijks met de Raad van Toezicht gemaakte resultaatsafspraken. Aan bijbehorende vergoedingen en werkgeverslasten (inclusief vroegpensioenpremies) heeft Ons Huis in 2004 €47.978 betaald. Als inkomen op termijn is sprake van een pensioenaanspraak vanaf 60-jarige leeftijd. Contractueel is een schadeloosstelling overeengekomen bij eenzijdige opzegging van het dienstverband. Deze schadeloosstelling is gekoppeld aan het aantal jaren van de duur van de overeenkomst. Van de beloning van de directeur/bestuurder wordt een deel doorbelast aan de werkmaatschappijen.”

7500-DE WOONPLAATS

Vestigingsplaats: ENSCHEDÉ

Werkgebied: Twente, Achterhoek

Aantal verhuureenheden: 12.116

“Beloning Fons Catau: bruto jaarsalaris €135.000; bijdrage ziekkosten €4.000, werkgeverslasten €6.000, wergeversbijdrage pensioen €28.000, vergoedingen €3.000; bedrijfsauto €41.000

Beloning Dick Mol: bruto jaarsalaris €113.000; bijdrage ziekkosten €8.000, werkgeverslasten €4.000, wergeversbijdrage pensioen €22.000, vergoedingen €4.000; bedrijfsauto €55.000.”

[bron: jaarverslag 2004, pag.29]

8004-WONINGSTICHTING SWZ

Vestigingsplaats: Zwolle

Werkgebied: Zwolle

Aantal verhuureenheden: 9.000

”Beloningsverantwoording. De vergoeding voor de leden van de Raad van Commissarissen bedroeg in 2004 €29.720, waarvan € 7.200,- voor de voorzitter van de Raad. De bedragen zijn exclusief BTW. Verder geldt een algemene kilometervergoeding van € 0,35 (€ 0,18 onbelast en € 0,17 belast). Het totale vaste bruto-inkomen van de directeurbestuurder bedroeg in 2004 € 101.796. Dit inclusief een salarisverhoging van 3% per 1 juli 2004. De vergoedingen en werkgeverslasten waren in 2004 € 8.040,- en het zogenaamde inkomen op termijn (pensioenverplichtingen, kosten VUT-regeling, aanvulling sociale uitkeringen, etc.) was in 2004 € 18.055,-. De totale werkgeverslasten kwamen dan in 2004 uit op € 127.890,-. In de arbeidsovereenkomst is geen regeling getroffen voor een uitkering ineens bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst.”

[Bron: jaarverslag 2004, pag.44]

8200-CENTRADA

Vestigingsplaats: Lelystad

Werkgebied: Lelystad

Aantal verhuureenheden: 8.570, waarvan 8.160

“Begin 2005 worden de statuten van de woningcorporatie aangepast. Daarin nemen we de zogenaamde reflexwerking van de code Tabaksblat mee. De Raad van Commissarissen en de directeur-bestuurder realiseren zich dat woningcorporaties geen beursgenoteerde ondernemingen zijn. In die zin is de code Tabaksblat voor Centrada in

principe niet van toepassing. We willen echter laten zien dat we onze maatschappelijke taak serieus nemen en daarover verantwoording willen afleggen. Daarom nemen we de relevante bepalingen van de Code Tabaksblat met in onze statuten en reglementen.”
[Bron: jaarverslag 2004, pag.6]

9700-NIJESTEE (fusie woningcorporaties Gruno en Groningen,ex-partner Lieven de Key)

Vestigingplaats: Groningen

Werkgebied: Groningen (aanvraag: regio Groningen-Assen)

“Honorering bestuurder: €120.022 + €25.822 vergoedingen en werkgeverslasten; RvC voorzitter €7.500, leden €5.000”

[Bron: Jaarverslag 2004]

9700-CHRISTELIJKE WOONSTICHTING PATRIMONIUM

Vestigingplaats: Groningen

Werkgebied: Groningen

Aantal verhuureenheden: 7.340, waarvan 6.600 wooneenheden (incl.6 verzorgingstehuizen)

“Leden van de Raad worden door de Raad zelf benoemd. De basisvergoeding voor de Raadsleden is bepaald op het vrijwilligersbedrag, met daarnaast een tegemoetkoming voor gemaakte onkosten.”

[bron:jaarverslag 2004]

“Patrimonium heeft als organisatie het zogenaamde instructiemodel

(drielagenstructuur): een beleidsbepalend bestuur, waaronder een directeur. Het toezicht wordt uitgeoefend door de RvC.”

[bron:jaarverslag 2004]